

Утвержден

приказом заведующего
«16» марта 2026г. №32

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
на 2026 год**

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Организация деятельности образовательного учреждения	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если	постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение

	правонарушений	такая информация не подлежит официальному распространению		заведующего по ВМП, делопроизводитель	коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	При приеме на работу	Заведующий	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Организация работы по контролю деятельности	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	По мере необходимости	Делопроизводитель	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с нормативными документами
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Организация работы по контролю деятельности	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	постоянно	Заведующий хозяйством	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества в соответствии с нормативными документами

Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений органов самоуправления (Педагогический совет, Совет родителей и др.)	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	постоянно	Заведующий	Целевое использование бюджетных ассигнований и субсидий
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством	Совершение сделок без нарушений установленного порядка и требований закона в личных интересах;
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством	Предоставление правдивых сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	постоянно	Работники ДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательного учреждения	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного

	совершение коррупционных правонарушений				правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	постоянно	Заведующий, заведующий хозяйством	Установлен порядок рассмотрения обращений граждан, организаций
Оплата труда	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	1 раз в месяц	Заведующий, заведующий хозяйством	Оплата по фактически отработанному времени
Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей	-неправомерность установления выплат стимулирующего характера	1 раз в месяц	Заведующий, заведующий хозяйством	Правомерность установления выплат стимулирующего характера

	администрации и председателей методических объединений воспитателей				
Проведение аттестации педагогических работников	Организация контроля деятельности заместителя заведующего по ВМР	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	По мере необходимости	Заместитель заведующего по ВМР	Объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
Прием образовательное учреждение	в Обеспечение открытой информации о приеме в ДОУ на стендах и официальном сайте	-прием детей с незакрепленной за ДОУ территории, -отсутствие направления от Управления образования администрации Каменск- Уральского городского округа	В течении года	Заведующий	Обеспечение открытой информации о приеме в ДОУ на стендах и официальном сайте
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте и на сайте «телефона доверия»	- сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	2 раза в год постоянно	Воспитатели Ответственный за сайт Заведующий	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте и на сайте «телефона доверия»