

От Работодателя:
Заведующий
Детским садом №65
Ломакина Н.Г.

05 мая 2022 года

От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Яренских В.М.

05 мая 2022 года

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
на 2021-2024 годы
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №65»**

**Принято на Общем собрании работников
(протокол № 01 от «04» мая 2022 года)**

г. Каменск-Уральский
2022г.

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору на 2021-2024 годы
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 65»**

Работодатель в лице заведующего Детским садом № 65 Ломакина Наталья Геннадьевна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Детского сада №65 Яренских Вероника Марьяновна, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «04» мая 2022г. № 01), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 раздела 1 Коллективного договора на 2021-2024 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65» (зарегистрирован 08 июня 2021г № 33-к) (далее – Коллективный договор на 2021-2024), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Добавить п.4.1.22 «Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию»

2. В абзаце 6 п. 4.2.10 слова «в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу» заменить словами «на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность».

3. Добавить п.6.1.5 «Гарантировать освобождение работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой»

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.06.2022 года.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Заведующий Детским садом № 65 Ломакина Н.Г.	Председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 65 Яренских В.М.
---	--