

**Представитель работников:**

Первичная профсоюзная организация  
Детского сада №65  
Председатель Кокш Е.А. Кокшарова  
«26» апреля 2019 г.

М.П.

**Представитель работодателя:**

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад №65»  
Заведующий Лом Н.Г. Ломакина  
«26» апреля 2019 г.



### Дополнительное соглашение

к коллективному договору

на 2018-2021гг

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 65»

Принят  
на общем собрании трудового коллектива  
Детского сада №65  
«26» апреля 2019г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственное казенное  
учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
центр занятости населения»  
"11" июня 2019 г.  
Запись за N 62-14

г. Каменск-Уральский

2019г

На основании... внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 1.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:  
**Работодатель** муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 65» в лице заведующего Ломакиной Натальи Геннадьевны (далее – Работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Кокшаровой Елены Александровны (далее – первичная профсоюзная организация).

2. Внести дополнения в приложение 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»:

1. Добавить пункт 25.1. «Размер должностного оклада заместителя заведующего по ВМР определяется в процентной ставке - 75% от оклада руководителя Учреждения.

Порядок аттестации заместителя руководителя устанавливается приказом руководителя учреждения. Аттестация заместителя руководителя проводится только на соответствие (несоответствие) занимаемой должности, без присвоения категорий.

2. Добавить в п. 60

**Заместитель заведующего по ВМР**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат в %
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1	Работа в инновационном режиме, режиме эксперимента	1.1. Разработка локальных актов учреждения (программы развития, образовательной программы, положений и т.д.)	5
		1.2. Привлечение внебюджетных средств	2
		1.2.1. для развития образовательной среды	
		в результате участия в грантовых конкурсах:	2
		городских	4
		окружных, региональных	6
		федеральных	
1.3. Личное участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	5		
1.4. Распространение педагогического опыта детского сада в городском профессиональном сообществе:	10		

		- проведение семинаров, конференций, организованных в детском саду			
	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	2.1. от 1 до 15 детей От 15 до 25 детей От 25 и выше	5 10 20		
	Выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат		10		
<b>Качество выполняемых работ</b>					
1	Организация работы по формированию предметно-пространственной развивающей образовательной среды в соответствии с ФГОС ДО		5		
2	Эффективность деятельности по работе с кадрами	2.1. За организацию и своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками	5		
		2.2. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, мероприятиях различного уровня	- городских	3	
			- региональных	5	
			- федеральных	10	
		2.3. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах, мероприятиях различного уровня	- городских		
			1	8	
			2	7	
			3	6	
			- региональных	1	15
				2	12
3	10				
- федеральных	1	20			
	2	15			
	3	12			
2.4. Качественный состав педагогических кадров (доля педагогов, имеющих первую и высшую кв.к., составляет не менее 70 %)		10			
3	Информационная открытость	3.1 Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности Детского сада на его официальном сайте	5		
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и	4.1. За высокий уровень проведения мероприятий, нацеленных на приобщение воспитанников к здоровому	5		

	безопасность участников образовательного процесса	образу жизни	
		4.2 Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе от 80% до 85%	5
		от 86% до 90%	10
		от 91% до 95%	15
		96% и выше	20
		4.3 Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников - нет заболеваемости;	10
		- не более 5 случаев	5
5	Эффективность управленческой деятельности	5.1 За эффективную организацию работы органов самоуправления	5
		5.2 Эффективная организация контроля образовательной деятельности педагогических работников	10
6	Отсутствие обоснованных обращений граждан, связанных с нарушением их прав и прав несовершеннолетних		2
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины		10
<b>Стаж работы</b>			
1	Стаж работы в Детском саду №65	- от 1 года до 3 лет	2
		- от 3 лет до 5 лет	4
		- от 5 лет до 10 лет	6
		- от 10 лет до 15 лет	8
		- от 15 лет до 20 лет	10
		- от 20 лет и более	12

3. Внести изменения в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
	помощник воспитателя	9200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8000

4. Внести изменения в Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	14500
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	13000
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	15000
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	15500

5. Внести изменения в Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор	9000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный	заведующий хозяйством	12000

уровень		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда	10000

б. Внести изменения в Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	грузчик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; кастелянша	7700
1 квалификационный уровень	кладовщик; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	8000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар 4 разряда	8200
1 квалификационный уровень	повар 5 разряда	9400

