

<p>РАССМОТРЕНО: на заседании Педагогического совета Детского сада № 65 Протокол № 4 от 19.05.2022г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО: приказом заведующего Детским садом № 65 № 64/1 от 02.06.2022г.</p>
---	---

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Детском саду № 65

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации – июнь 2022г.; Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации) – июнь 2022г.; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – август-сентябрь 2022г.; - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых – август-сентябрь 2022г.
2.	Формирование банка наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов – июль-август 2022г.</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных – июль- август 2022г.</p>
3.	Формирование банка наставников	<p>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - июль-август 2022г.</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных - июль-август 2022г.</p>

4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов – <i>сентябрь 2022г.</i></p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - <i>сентябрь 2022г.</i> - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i></p>
5.	Организация и осуществление работы	<p>1) Формирование наставнических пар/групп – <i>сентябрь 2022г.</i></p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы - <i>сентябрь –октябрь 2022г.</i></p>
	наставнических пар/групп	<p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i></p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)<i>март 2023г.</i></p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества – <i>апрель 2023г.</i></p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях - <i>в течение 2022-2023 учебного года.</i></p>