

**Свердловская область город Каменск-Уральский
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №65»
(Детский сад №65)**

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Детского сада № 65
протокол № 2
от « 04 » сентября 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего
Детским садом № 65

от 04.09.2020 № 98/1



ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе молодого педагога дошкольного образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно – правовые и организационно - методические основы деятельности Школы молодого педагога дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 65» (далее – Школа)

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 30 Конституции РФ, Законом об образовании № 273-ФЗ, ст. 53 Трудового кодекса РФ.

1.3. Деятельность Школы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, настоящим Положением.

1.4. В состав Школы входят: заместитель заведующего по методической и воспитательной работе, начинающие педагоги (имеющие педагогический стаж в должности менее 5 лет), специалисты, воспитатели, имеющие большой опыт в организации воспитательно-образовательного процесса.

1. 4. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.

1. 5. Срок действия Положения не ограничен.

2. Задачи школы молодого педагога

2.1. Разработка организационно - педагогических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса, условий обучения и воспитания детей дошкольного возраста.

2.2. Содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в образовательной деятельности.

2.3. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации.

2.4. Оказание консультативной помощи всем начинающим педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста.

3. Функции Школы молодого педагога

Школа осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Школы.

3.2. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения и т.д.

4. Права Школы молодого педагога

Члены Школы имеют право:

4.1. Принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию.

4.2. Приглашать на заседания Школы специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.

4.3. В необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников.

4.4. Участвовать в работе методических объединений, школ передового опыта на муниципальном уровне.

4.5. Стремиться к повышению своего профессионального мастерства.

5. Ответственность Школы молодого педагога

Члены Школы несут ответственность:

5.1. За выполнение плана работы.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации в области образования.

6. Организация деятельности Школы молодого педагога

6.1. Координирует деятельность Школы молодого педагога заместитель заведующего по ВМР.

6.2. Школа работает по плану, являющемуся составной частью плана работы Учреждения.

6.3. Заседания Школы созываются в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в квартал.

6.4. Для организации работы Школы молодого педагога ведется следующая документация:

- Положение о Школе молодого педагога;
- Анализ по итогам работы Школы молодого педагога за год;
- План работы на текущий учебный год;
- Банк данных молодых специалистов МБДОУ;
- Планы проведения мероприятий;
- Методические материалы (анкеты, тесты, рекомендации)

6.5. Заседания Школы оформляются протоколами. Они подписываются председателем и секретарем Школы. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.6. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

6.7. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.