

**Свердловская область город Каменск-Уральский городской округ  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №65»  
(Детский сад №65)**

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете  
Детского сада №65  
Протокол №\_\_\_\_\_

от\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2023г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий Детским садом №65

\_\_\_\_\_/Н.Г.Ломакина/

Приказ №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_2023г.

**Политика муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №65» по вопросу  
профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и  
недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с  
ВИЧ-инфекцией**

## **Общие положения**

Детский сад №65 признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Каменск-Уральского городского округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Детский сад №65 поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. Детский сад №65 выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

### **Цели**

Политика предприятия преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

### **Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей. Детский сад №65 проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

### **Недопущение дискриминации и преследований**

Детский сад №65 признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Детский сад №65 придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Детский сад №65 признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть

обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

### **Гендерное равенство**

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Детский сад №65 будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

### **Создание благоприятной рабочей среды**

Детский сад №65 обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

### **Консультирование и тестирование**

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Детский сад №65 отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

### **Продолжение трудовых отношений**

Детский сад №65 признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет **позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.**

Руководство Детского сада №65 обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с

прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

#### **Доступ к лечению и уходу**

Детский сад №65 обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Детский сад №65 будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

#### **Партнерские отношения**

Детский сад №65 установит партнерские отношения с клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО Каменск-Уральского городского округа), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Заведующий

Н.Г.Ломакина

Председатель профкома Детского сада №65

К.А.Кукарина

