

**Форма мониторинга эффективности реализации мер
по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ
(по состоянию на 01.06.2023 г.)**

Организационно-правовая форма	Юридическое лицо
Полное наименование учреждения	Бюджетное учреждение ветеринарии Вологодской области «Тотемская межрайонная станция по борьбе с болезнями животных»
Краткое наименование учреждения	БУВ ВО «Тотемская межрайСББЖ»
Интернет-сайт учреждения	totvet.gov35.ru
Фактическая численность работников учреждения (чел.)	105 человек

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ
(по состоянию на 01.06.2023 г.)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении	имеется/отсутствует	Приказ № 86 от 24.04.2023
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	-
		дата закрепления обязанностей	01.02.2023 г

	инструкциях ответственных лиц	в должностной инструкции	
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения	дата последнего обновления	Приказ № 46 от 29.04.2021 г
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	Приказ № 56 от 29.04.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	дата последнего обновления	Приказ № 47 от 29.04.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ № 48 от 29.04.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	Приказ № 49 от 29.04.2021
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Утверждено 16.05.2023
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	Утвержден 01.02.2018
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	---

		все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	---
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	До 30.11.2023
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Утверждена 16.05.2023
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	Да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	<ul style="list-style-type: none"> - разъяснение специалистам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - организация работы комиссии по контролю за деятельностью структурных подразделений; - ведение табеля учета рабочего времени; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных сотрудниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций.
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления		количество граждан, принятых на работу в учреждение, замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня	1 (один)

		заклучения с ними трудового договора	
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	1 (одно)
		дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	14.03.2023
		результаты проведенной работы (тезисно)	Уведомление о приеме на работу отправлено в сроки, установленные законом. Работник ознакомлен с документами учреждения в сфере противодействия коррупции.
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		Внесено в должностные инструкции
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		Начальник учреждения Юрисконсульт
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		нет
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период)	28 за 2023 год
		количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной	Нет

		<p>заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	
		<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	<p>Нет</p>
		<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Да Разъяснение специалистам учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом</p>	<p>Да</p>

		или утверждающей резолюцией).	
		работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.	Да
		иные мероприятия по указанному направлению	---
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов		количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	Нет
		количество выявленных случаев конфликта интересов	---
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	---
		результаты проведенной работы (тезисно)	---
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов		проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0 (ноль)
		результаты проведенной работы (тезисно)	---
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов		результаты проведенной работы (тезисно)	---
рассмотрение уведомлений работников о		проводится/не проводится	Проводится

	факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество поступивших уведомлений	0 (ноль)
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0 (ноль)
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0 (ноль)
		результаты проведенной работы (тезисно)	---
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Отсутствует
		формат взаимодействия (тезисно)	---
		количество проведенных совместных мероприятий	0 (ноль)
		результат совместной работы (тезисно)	---
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0 (ноль)	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0 (ноль)	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	0 (ноль)	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	1 (с 01.01.2023)
		количество проведенных мероприятий	1
		наименование тем лекций (бесед)	Понятие коррупции, ответственность за правонарушения коррупционной направленности
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	0 (ноль)
		темы консультаций, бесед (тезисно)	---

	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения	количество проведенных обучающих мероприятий	Нет
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	---
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	---
	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционно-опасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	Нет
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	---
		количество работников, прошедших контроль	---
		количество работников, не прошедших контроль	---
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении	количество разработанных материалов	---
		темы указанных материалов	---
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	---
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден приказом № 87 от 25.04.2023
	ознакомление с Планом работников учреждения под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Все работники ознакомлены План размещен на информационном стенде в учреждении и филиалах, на сайте учреждения

	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	22
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0 (ноль)
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	-
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	9
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),	Создание на официальном сайте учреждения раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	+
		два перехода	-
		два и более перехода	-
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется/отсутствует	Имеется приказ о назначении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
		дата последнего обновления информации	24.04.2023
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на	список структурирован	Да
		ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	Да
ссылки для последовательного			

обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции	официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru	перехода на иные информационные ресурсы (указать)	---	
	иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	---	
		все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	---	
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения		Да
		размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном		Да

		или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	
представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	Да
		обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	Да
		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	2022 год
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции		обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие	Да

		формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	
		количество поступивших сообщений	0 (ноль)
		основные темы (тезисно)	--
		результаты проведенной работы	--
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	Не зарегистрировано
		количество звонков, поступивших за отчетный период	0 (ноль)
		основные темы (тезисно)	---
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	---
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0 (ноль)
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	Да
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Да
		об органах прокуратуры,	

		осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Да
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	Да
Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, 		Да

	заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.		
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		---