

**Реестр (карта) коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №65»**

<b>№ п/п</b>	<b>Коррупционно-опасные полномочия</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска</b>
<b>1.</b>	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, заместитель по ВМР, заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость ДОУ,</li> <li>• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
<b>2.</b>	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ</li> </ul>
<b>3.</b>	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместитель по ВМР, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий ДОУ Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель Заведующий хозяйством	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснительная работа,</li> <li>•Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,</li> <li>•Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий ДОУ Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель Заведующий хозяйством	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>•Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий ДОУ Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель Заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> </ul>

			отсутствовал на рабочем месте		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий ДОУ Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель Заведующий хозяйством Педагогический состав	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Комиссионное принятие решений,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>•Проведение анкетирования среди родителей учащихся,</li> <li>•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	•Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего ДОУ, Заместитель заведующего по ВМР, Делопроизводитель, Заведующий хозяйством	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Заместитель заведующего по ВМР
- Делопроизводитель
- Заведующий хозяйством
- Педагогический состав